

Иланский район Красноярского края
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Иланская средняя общеобразовательная школа №41»

ПРИКАЗ

г. Иланский
Красноярского края

№ 374

23. 09. 2024 г.

Об утверждении дорожной карты
по внедрению и реализации
целевой модели наставничества
по направлению «педагогическое
наставничество» в
МБОУ «Иланская СОШ №41»
на период 2024–2025 учебный год

В соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р (ред. от 20 августа 2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» о разработке и внедрении системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, среднего профессионального, дополнительного образования.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в МБОУ «Иланская СОШ №41» на период 2024– 2025 учебного года.
2. Назначить куратором на уровне школы заместителя директора по ИКТ Н.П. Безмен.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Н.П.Седнева

С приказом ознакомлена:



Н.П.Безмен

Дорожная карта
по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению
«педагогическое наставничество» в МБОУ «Иланская СОШ №41»
на период 2024– 20245 уч.года.

№ п/п	Наименование мероприятия	Итоговый результат	Период	Ответственные
1.	Нормативно – правовой аспект на уровне ОО			
1.1	Разработка дорожной карты, программ по развитию системы наставничества педагогических работников в школе	Дорожные карты, программы, положения по развитию системы наставничества педагогических работников	Сентябрь - октябрь 2024	Администрация, педагоги-наставники
2.	Информационное, организационное, методическое, консультационное сопровождение			
2.1	Информирование коллектива о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в МБОУ «Иланская СОШ №41» на период 2024-20245 уч.года	Заседание педагогического совета	На регулярной основе	Заместитель директора по МР

2.2	Систематическое обновление информации на сайте о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайтах раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества	На регулярной основе	Заместитель директора по МР
2.3	Участие в семинарах (вебинарах) по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество»	Консультационная поддержка	Не менее 3 раз в год	Администрация, педагоги
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников	Нормативное правовое обеспечение, организационно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Август - сентябрь 2024	Администрация
3.2	Формирование базы персонализированных программ по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Наличие базы программ наставничества	Октябрь – ноябрь 2024	Зам. директора по МР, педагоги-наставники
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	Сентябрь – ноябрь 2024	Зам. директора по МР, педагоги-наставники

3.4	Организация работы наставнических пар в школе	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	октябрь 2024	Администрация, педагоги-наставники
4.	Тиражирование лучших наставнических практик по направлению «Педагогическое наставничество»			
4.1	Описание успешных практик наставничества педагогических работников в региональный атлас образовательных практик	Публикация практик в РАОП на одном из уровней	На регулярной основе	Зам. директора по МР, педагоги-наставники
4.2	Участие наставников в деятельности профессиональных сообществ наставников (в т.ч. дистанционно)	Система поддержки института наставничества через профессиональное сообщество на различных уровнях	На регулярной основе	зам. директора по МР, педагоги-наставники
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников			
5.1	Обновление сайта школы на наличие локально – нормативных правовых актов по внедрению и реализации/развитию системы наставничества педагогических работников	Мониторинг сайтов образовательных организаций	Раз в квартал	заместитель директора по МР
5.2	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации	Аналитическая справка	Декабрь 2024 и май 2025	заместитель директора по МР
6.	Контроль по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество»			

6.1	Контроль за внедрением и реализацией системы наставничества педагогических работников	Аналитические справки	Декабрь 2024 – май 2025	заместитель директора по МР, наставники
-----	---	-----------------------	-------------------------	--